



Vacature De Cocon, Jeugdhulp aan huis vzw

We zijn op zoek naar een voltijdse mobiele contextbegeleid(st)er met als hoofddopdracht Contextbegeleiding Signs of Safety.

De Cocon, jeugdhulp aan Huis biedt specialistische jeugd- en opvoedhulp in de leefomgeving van de cliënt. We zijn erkend en worden gesubsidieerd door de Vlaamse overheid (Agentschap Opgroeien) 'Organisatie voor bijzondere jeugdzorg' en 'Crisishulp aan Huis'. 'De Cocon' vindt dat alle kinderen en jongeren zich op een positieve manier moeten kunnen ontwikkelen in een veilige omgeving. Daarom bieden we intensieve en flexibele jeugd- en opvoedhulp aan huis aan kinderen, jongeren en hun ouders in verontrustende leef- en/of opvoedingssituaties, waarbij welbevinden of veiligheid onduidelijk of in het gedrang is. Samen met de jongere, het gezin en het sociaal netwerk gaan we voor een leef- en opvoedsituatie waarin het veilig is om op te groeien en te ontwikkelen tot zelfredzame volwassenen. Deze functie situeert zich binnen de dienst Contextbegeleiding.

1. Doel van de functie

De pedagogisch contextbegeleider heeft als hoofddopdracht op methodische wijze hulpverlening te bieden aan:

- Gezinnen met kinderen (0-18 jaar), die opgevolgd worden door een Gemandateerde Voorziening (OCJ of VK) binnen een 'Mano-procedure' of binnen het gerechtelijk kader door de Sociale Dienst Jeugdrechtbank (SDJ), en waar uithuisplaatsing dreigt of al geïndiceerd is. De focus ligt op die verontrustende situaties met een vermoedelijk of vastgesteld hoog risico of gevaar voor de integriteit of ontwikkelingskansen van de minderjarige en waarbij de situatie zodanig urgent is dat de verwachting om te handelen binnen de week of maximum twee weken ligt. Het is niet noodzakelijk dat de ouders of kinderen gemotiveerd zijn en/of beseft hebben van het probleem.
- Maatschappelijk kwetsbare jongeren met een verhoogd risico op thuis- en dakloosheid (17- 21 jaar) en hun context, met als doel het uitbouwen van een stabiele thuis voor de jongere in functie van een kwaliteitsvolle toekomst.

We zoeken een contextbegeleider die zich uitgedaagd weet om duurzame ontwikkelingskansen voor jongeren en hun gezin te realiseren. Om begeleiding vorm te geven vanuit een krachtgerichte en oplossingsgerichte benadering en in een sterke samenwerking met gezinnen, hun sociaal netwerk, professionals en teamwerking. De focus van de mobiele SofS begeleidingen ligt op urgente risico's die de integriteit en/of ontwikkelingskansen van de minderjarige(n) bedreigen en waarbij de situatie zodanig urgent is dat snel, intensief en adequaat moet gehandeld worden om veiligheid te creëren. Onze aanpak steunt op 3 complementaire en elkaar versterkende kaders: 'Signs of Safety', de JIM-aanpak (Jouw Informele Mentor) en het IPT model (intensieve pedagogische

thuishulp). Deze worden ingezet met als doel dat kinderen zich (weer) veilig en kansrijk kunnen ontwikkelen en er sprake is van duurzame veiligheid en (waar nodig) herstel. Alle drie kaders zijn oplossings-, kracht- en netwerkgericht en vertrekken vanuit een fundamentele basishouding gericht op partnerschap. Er wordt van bij de opstart samengewerkt met een consultant en ingezet op netwerkberaden. Daarnaast kan je ook ingeschakeld worden voor CBAW en pedagogische contextbegeleidingen.

Het werkingsgebied voor deze functie is regio Gent-Deinze-Eeklo.

2. Taken

- Als begeleider sta je gedurende het volledige begeleidingstraject in voor een professionele en kwalitatieve vraagverheldering en diagnostiek i.s.m. het cliëntsysteem.
- Als begeleider werk je samen met het gezin en hun netwerk een veiligheidsplan uit, zodat kinderen/jongeren in het gezin kunnen blijven en ouders de regie behouden over hun gezinsleven. Het gaat om (on)veiligheid in de brede zin van het woord: individuele problemen van ouders die een invloed hebben op het welbevinden van de kinderen (b.v. verslavingsproblematiek, psychische problemen, ...), hoogoplopende conflicten en geweld binnen het gezin of de partnerrelatie, moeite om in de basiszorg te voorzien, problematische grenzen of verstoorde relaties binnen het gezin,
- Als begeleider richt je je op het aanleren en versterken van praktische en sociaal-emotionele vaardigheden bij de cliënt (cliëntsysteem), je fungeert daarbij als rolmodel of zet anderen als rolmodel in. Je richt je op het verbeteren van de communicatie tussen de gezinsleden en/of belangrijke personen uit het netwerk van de cliënt of het cliëntsysteem en helpt om het sociale netwerk te herstellen en te versterken. Naast verbale contacten zijn er handelingscontacten in het gezin in de vorm van oefenen van nieuw gedrag, analyseren van videobeelden en ontwikkelen van manieren en middelen ter versterking van het effect van het handelen. Indien nodig biedt je praktische hulp om de balans tussen draaglast en draagkracht te verbeteren bij het cliëntsysteem.
- Verantwoording en registratie van de geboden hulpverlening en de behaalde resultaten zijn belangrijke onderdelen van jouw werk. Om de kwaliteit van de hulpverlening te garanderen moet de voortgang en het resultaat van het hulpproces transparant te zijn. Dit geldt zowel voor jouw inzet als begeleider als voor de inzet van andere betrokkenen. Je maakt met het cliëntsysteem en eventueel de andere betrokken partijen afspraken over de wijze waarop de behaalde resultaten worden geëvalueerd. Tevens bespreek je regelmatig de begeleidingen met de werkbegeleider, gericht op de realisatie van de begeleidingsdoelstellingen.
- Als begeleider neem je deel aan overleg en collegiale consultatie. Je draagt bij aan de verantwoording van het werk van de organisatie en treedt op als ambassadeur voor de organisatie. Je levert een bijdrage aan het ontwikkelen van beleid voor de dienst en de organisatie en biedt inzicht in de kwaliteit van het werk door te werken met het registratiesysteem van de organisatie. Je inventariseert en signaleert gewenste veranderingen in de hulp- en dienstverlening. Daarbij maak je gebruik van

beschikbare methodieken, richtlijnen en standaarden en bewaak je de balans tussen werkdruk en zorgvuldige uitvoering. Je overlegt met je leidinggevende over je inzet en stelt je open voor toetsing en bewaking.

.3. Technische vereisten

Absolute vereisten

- Diploma hoger onderwijs bachelor (graduaat) of diploma master (licentiaat) in een menswetenschappelijke richting, bij voorkeur orthopedagogie, toegepaste psychologie, psychologie, maatschappelijk werk of criminologie.
- In het bezit zijn van een rijbewijs B en beschikken over een wagen.
- Je kan een bewijs van goed gedrag en zeden voorleggen (uittreksel van het strafregister).
- Bereidheid tot frequent avondwerk (2 tot 3 tal avonden per week), volgens de noden van het cliëntsysteem.

Andere vereisten

- Beschikken over minimum 3 jaar ervaring (bij voorkeur meer) binnen de hulpverlening (bij voorkeur binnen jeugd- en opvoedhulp).

4. Wij zoeken ter versterking van ons team iemand met volgende attitude, competenties en vaardigheden als mens en hulpverlener

- Een hulpverlener met authentieke, respectvolle, integere, participatieve en warme basishouding t.a.v. het cliëntsysteem. Dit houdt een fundamenteel engagement in om te doen wat nodig is op het moment dat het nodig is (ook al vergt dit een extra inspanning, bovenop het gewone);
- Een hulpverlener met een oplossingsgerichte basishouding en met goede vaardigheden met betrekking tot oplossingsgerichte gespreksvoering.
- Een hulpverlener met goede organisatorische vaardigheden die communicatief, planmatig en logisch, overzichtelijk en flexibel is in de uitbouw van de begeleiding en de handen uit de mouwen steekt wanneer nodig.
- Een hulpverlener die beschikt over een brede vorming en kennis. Naast de professionele kennis dient de hulpverlener te beschikken over een breed gamma aan praktische kennis en vaardigheden waarmee je het cliëntsysteem in hun dagelijks leven kan ondersteunen. We hechten veel belang aan een goede kennis van methodisch werken met als onderliggende theoretische kaders oplossingsgericht werken, operante leertheorie, systeemtheorie en de communicatietheorie. Verder vinden we een goede kennis met betrekking tot beroepsgeheim, ontwikkelingspsychologie noodzakelijk.
Tevens dien je te beschikken over goede diagnostische vaardigheden (observatie, gebruik van handelingsgerichte diagnostische vragenlijsten, risicotaxatie-instrumenten, enz.). Als mens en hulpverlener ben je een zelfkritische persoon, met een lerende opstelling en drive.
- Een positieve maatschappelijk geëngageerde persoon in woorden en daden.
- Een dynamische, creatieve en ondernemende persoonlijkheid die zelfstandig kan werken.
- Een fijne constructief-kritische collega. Collegialiteit houdt in dat je je collega's helpt en ondersteunt wanneer dat nodig is om hun werk goed en correct uit te voeren. Je

geeft energie aan je collega's op momenten dat het moeilijker gaat. Hierdoor lever je een positieve bijdrage aan de (werk)sfeer.

- Meertaligheid is een pluspunt.

5. Ons Aanbod

- Een bediendecontract met een opdrachtbreuk van **38/38**. Het contract is een **contract van onbepaalde duur**.
- Salariëring: begeleider klasse 1, volgens pc 319.01 - loonschaal B1c (het barema is raadpleegbaar via <https://www.som.be/thema/baremas>. Relevante ervaring die door de Vlaamse Overheid, Agentschap Opgroeien wordt erkend, wordt meegerekend.
- Extra legaal voordeel: maaltijdcheques – 6 euro per gewerkte dag
- Een vergoeding per kilometer voor het gebruik van de privéwagen bij dienstverplaatsingen (zoals bepaald in pc 319.01).
- Een goede vorming, training en bijscholing eigen aan de werkvorm.
- Een goed uitgebouwde ondersteuning in je werk en je persoonlijke professionele ontwikkeling.

6. Hoe solliciteren?

Bezorg zo snel mogelijk en tegen ten laatste (tot en met) **zondag 30 januari 2022**:

a) uw gemotiveerde kandidatuurstelling,

b) uw curriculum vitae,

aan De Cocon vzw, t.a.v. Wim Taels, op dit e-mailadres: jobs@decocon.be

7. Bijkomende informatie

Meer informatie over De Cocon, Jeugdhulp aan huis, vind je op onze website:

www.decocon.be.